

# ביתנו

מס' 15 / 99

הערוגה 25.6.54

## מסיבת הוותיקים

יובל ה-15 של עליית ראשוני חברינו הוחג בליל שבת האחרון במסיבה רבת-רושם ורבת תוכן, שנמשכה עד אור-ה-בוקר. (זאת לידיעת אותם הוותיקים והוותיקות, שאולי אינם יודעים על כך, מאחר שעזבו את האולם עם גמר ה-חלק הראשון, הרשמית). ברכת ה"שהחיינו" היתה מכוונת הן למאורע עצמו והן ל-לוננים, שסמם יצא לתהילה וריחם מילא את חדר האוכל.

התוכנית המילולית היתה עשירה ביותר, פרקי זכרונות רבים מהימים ההם ומרא-סית ההתיישבות הועלו ברוח טובה והו-סור רב. עם כל בדיחות הדעת שעוררו המספרים וההשוואות מאז ועד עתה, היה בהם גם טעם לקח רב-משמעות לגידולנו, להתעצמותנו המסקית ולעלייה ברמת חיינו. שכן ההפרש בין אותם 100 הלא"י, הערך הכולל של רכושנו אז לבין כל הכבודה הרבה שיש לנו היום, אינו הפרש אינפ-לאציוני בלבד. במשך השנים הללו קם ונוצר כאן משהו - בית וסקור פרנסה בכבוד למאות נפשות ומותר היה לנו לה-גיד זאת לא רק על דרך ההומור.

ותיזכר במיוחד הלהקה הדראמטית הצו-עתת מחיל לחיל ומפתיעה את הקהל מדי פעם לא רק במלאכתו הנקייה של אלי, אלא גם ביכולתם הרבה של-ה"שחקנים" שלנו, שצצים בלהקה זו חדשים לבקרים.

האגסים שעזבו את חדר האוכל בסוף האס-מורת השלישית, הלכו לישון (או לעבוד) עייפים, אך מתוך הרגשה, שהמעמד היה ראוי למאורע.

יהודה/וי-01-610

## וועדת המינויים החדשה

לגליון זה מצורף דף מיוחד, המכיל שאלון של וועדת המינויים החדשה, שהספיקה כבר להיכנס לתפקידה. יש להודות, המזכירות גילתה יוזמה ומי-דה רבה של ראיית הנולד, טעה שהקדימה את הרכבת וועדת המינויים בעוד הקייץ בעיצומו ולא חיכתה עד ראש השנה. יש-גם אם כן כל הסיכויים, שגם המוסדות ייבחרו הפעם עוד לפני תום השנה האז-רחית. בניגוד לסקובל אצלנו, תוכל הוועדה להתגבר על אותה הטיטה הנפסדת של אימפרוביזציות והשלאת שלאים ולע-רוך את תוכנית המינויים מתוך סיקול-דעת ותיכנון כולל של הדברים והאפס-רויות הפרסונאליות גם יחד.

הנסיגון של השנה החולפת למדנו לקח, שיש לחסל אחת ולתמיד את המסטר של מינויים "פרמאננטיים" המתמסכים מסי-חה לסיחה ונוטלים מהקייבוץ וממסודותיו את האפשרות לטפל בעניינים השוטפים במהירות וביעילות הדרושה. הוועדה צריכה איפוא להציע מועמדים לא רק לאותם המוסדות המתחלפים באורח אוטו-מטי בפרוס השנה החדשה, אלא היא צרי-כה לטפל גם בסינויים, שאמנם כרגע אינם אקטואליים עדיין, אך לפי הטון-עד יחולו במשך השנה הבאה. פרק הזמן של 3-4 חודשים צריך להספיק לוועדה לקיים גם בירורים יסודיים על בעיות אירגוניות של המוסדות השונים ולהציע סינויים במקומות, שזה נראה לה הכרחי. הכוונה במיוחד לוועדת העבודה ולהסדר שיתוף הפעולה בין המרכז לבין הסדרנים.

יש לציין, כי מבחינת דחיפות העניינים אין הוועדה החדשה עמוסה יתר על המידה. מאז הסינויים במזכירות כמעט ולא עסק-נו סטום דבר אחר מאשר בספיחי המינויים

וכך נבחה הבא-כוח והמרכזים לוועדת החברים, שימשיכו בפעולתם לכל הפחות עד סוף השנה הבאה. בנוגע לריכוז וועדת המסק נודע, כי אמנם עוסדים אנו לפני חילופי גברי בסוף השנה האזרחית, אך מכיוון שפאי גמר בימים אלה קורס מסוך ויסודי לריכוז מסק, אין ספק שכניסתו לתפקיד זה הוא עניין פרמאלי בלבד, שיובא בחודשים הקרובים לאיסור שיחת הקייבוץ. האפשרות ליטול חלק פעיל בעבודת וועדת המסק כבר עכשיו, עשויה להקל עליו במילוי תפקידו הקשה והאחראי.

עם זאת יש לה לוועדת המינויים גם תפקידים אקטואליים ודחופים במספר לא קטן כגון מחסנאית בגדים, מדרוך לגרעין ואחרון אחרון חשוב, הקמת וועדת מוסד, שתצטרך לטפל כבר בעתיד הקרוב בכל אותו הסבך של בעיות חינוכיות ופינאנסיות בקטר עם כניסת ה"נארקטיסים" למוסד במעברות. למותר לציין, כי וועדה זו צריכה

התברר כי ישנה עזובה בקרב הנוער במעברות, שלמרות חוק חינוך החובה אין הילדים הגדולים מבקרים בבתי הספר. ישנו ניצול סחפיר של ילדים צעירים בעבודות חקלאיות וכן סוגות בסכר יומי של 2 ל"י וזה בלב ייסוב הסתדרותי מאורגן. נסעיה ביקורת המוצדקת בעיקרה, על אי-היענות המסקים להירתם לפעולה במסגרת מועצת המועלות. הוחלט לצרף מספר חברי המועצה לוועדת הסעד, סתפקידה לבדוק מחדש את כל הבעייה לברר את הבעייה עם כל המסקים ולהביא הצעות קונסטרוקטיביות לתיקון המצב. כמו כן הופנתה הדרישה לכל המסקים להתנדבות החברות לפעולה הסוציאלית המיידית.

לצערי עלי לקבוע, כי הועדות הפוליטיות לא עשו ולא כלום בסטח העבודה המעטית בתוך אזורם הטריטוריאלי התבעי לפעולה ציבורית. על הועדה הפוליטית שלנו להי-רתם לפעולה ולמצוא חברות מתאימות לפעולה חיונית זו וכן הקן המקומי ניתנת לו שאנסה לעשות פעולה קונסטרוקטיבית, סוציאלית מסמית. פעולה זו אינה נופלת בער-כה מהסתתפות בתהלוכה באיזו עיר מרוחקת. עצם היות 3000 נפש שטרם נקלטו באורח פרודוקטיבי ושהנם ברובם בטל סוציאלי ליד 1400 נפש בהתשטבות המאורגנת, מהווה סכנה סוציאלית רצימת בתוכנו וסומה עלינו בתור גוף מאורגן ובתור גוף פוליטי, לתת יד לפתרון.

עם תום הישיבה יצאנו לסיור במרכז החינוך הכפרי בנן סמן ב" ליד כפר ויתקין והתרסטנו יפה מטפעל זה של עליית הנוער בשכונתנו.

/ח. זכאי/

### ל הגברת החינוך הגופני

החינוך הגופני הוא חלק בלתי נפרד של החינוך הכללי. סאלה זו מהווה נוסא קבוע בכל כינוסי המחנכים שלנו ומסתדלים לפתור אותה כל אחד לפי דרכו, מכיוון שלא הגיעו עדיין לשיטה אחידה, בדברי אנסה להעיר הערות אחדות על סמן החומר העיוני שנודמן ליד.

התכלית והמטרה של החינוך הגופני הן: טיפוח יופי הגוף, סמירת הבריאות, טיפוח כוסר ההגנה, טיפוח המטמעת וההסתגלות לעבודת צוות. כדי להקנות לילד או לנער את כל אלה, עלינו להתבונן בגידולו ובהתפתחותו הגופנית והרוחנית ולמצוא תר-גילים מתאימים - התלנוך מתרגל את הגוף בתנועות בלתי פוסקות - שכיבה על הבטן על הגב וכדי להרחיב את האופק הוא מרים את ראשו, הוא נע ע"י זחילה וטיפוס ובדוכסו כוח וזריזות הוא מנסה את צעדיו הראטונים. תוף כדי גידולו הסודרג הוא רוכס בטחון עצמי. בגיל סלפני בית הספר טאמן הילד את גופו בתנאים נוחים ע"י ריצה, קפיצה, מסחקים וסחייה. עם היכנסו לביה"ס, סוגבל חופס התנועה של הילד ולכן צריך בית הספר לסקוד על המסך התפתחותו. ילדי כפר הם בדרך כלל בריאים יותר, מאחר שנהנים מאויר צח, מאכל יותר מזין ומהאפטרות של עבודה גופנית - אך כאן צריך להעיר, כי אמנם העבודה הגופנית סחזקת את הגוף, אולם סגבילה את הגמיסות. לכן הכרחי לתרגל תירגולי סיווי מסקל, ריצות, קפיצות ואילו ילדים חלטים יותר זקוקים לתרגילי כוח. אמון גופני אפשר לבצע בכל מקום ובכל התנאים. מספיק מסטח יסר. בתור מכסירים מסמסים ענפי עצים, חבלים בעובי שונה, קורות.

אנחנו ספגרים מאוד בטטח זה וקסה להדביק את הפיגור. אפשר להרכיב קבוצות וצוותות קבועים להופעות, אך לסם כך נחוצים רצון וחסק ואם אלה יהיו בנמצא, גם ההצלחה לא תאחר לבוא והיא תסמח את כולנו.

/מוקו/

### נשליט סדר ונקיון במפעל

כמה מבקרים כנים העירו לנו בזמן האחרון בכל הפסטות, כי ספעלנו הוא מלוכלך ובלתי מסודק מעל לכל מידה סותרת. לפעמים גם אנחנו עוד מסוגלים לסיים לב לכך ויס בינינו כמה חברים הסתריעים נגד אי-סדרים אלה, אך עונדה סצעת היא, כי כולנו התרגלנו כבר למצב זה ועינינו חדלו לראות בו סטהו יוצא דופן. עלינו לבקוס צעדים נטרצים לסינוי פני הדברים וזאת ללא דיחוי.

הליכלוך במפעל מסכן באופן רציני ביותר את התערובות וגם את הסחורה המוכנה ואף את בריאות העובדים. הליכלוך ואי-סדר הם סני גורמים המחנכים לרסלנות, לאי-דיוק ולזילזול בעבודה, מסקים על אירגון יעיל וגורמים להפרעות רבות בהעברת החומרים בדרגטים וכו' ודורטים עבודה נוספת. המצב הקיים מטפיע גם על כל זר בצורה קסה ביותר וגורם לאי-אמון במפעלנו ובתוצריו. אין אני בא להאטים מיטהו, כי המצב הקיים הוא פרי מסורת גרועה של סנים רבות, פרי של אסכונן" מוטעה, חוסר מסטר ועוד כמה גורמים דומים. יש פה למנות קודים כל סני גורמים אובייקטיביים. המפעל היה צריך להיות סצוייד בכמה אכסווסטרים (מתק-נים לסאיבת האבק) בעיקר מעל לבמבורי והסערגלות ומעל לסח" צינורות בד.

ידיהם סני להקים דתנוע רנו חוסר צינד אחד נוספר רצוננו סולחנות

הנהלה דנה כבר בכמה ישיבות בבעיות אלו בכללותן וסיכמה כמה הצעות מעשיות, אך ברור, כי שינוי הדברים תלוי בראש וראשונה בחברים עצמם. כל זמן שניקוי מקום העבודה ומביבתו עם גמר העבודה לא יהיה דבר טובן מאליו, לא יעזור שום דבר. ייתכן שהחברים ישתוממו, שיש בכלל צורך להדגיש מוסכל ראשון כזה, שהוא מקובל בכל מקום עבודה אחר גם בקיבוץ, אך האמת היא שכללי סדר ונקיון טרם הסתרו במפעל.

אולם לא די בניקוי. יש גם להחזיר כל דבר למקומו ולהקפיד על שמירת הסדר. הנה דוגמה בולטת: "הסטח הגדול" מאחורי הקאלאנדר נראה כמו ג'ונגל וברגע שהסול-חנות וציווד העזר מסודרים לפי סדר מסויים, זה משנה מיד את המראה הכללי של המפעל. הוא הדין ביחס לבדים.

כטובן אין להתעלם גם מהעובדה שהמקום נעשה אצלנו צר מאוד, אולם דרוק סטום כך יש לשטור על הסדר. והנה כמה הצעות מעשיות, שאפשר לבצע אותן מייד: א. את העבודה מפסיקים 10 דקות לפני הגמר ומסדרים את מקום העבודה. ניקוי סטחי של המכונה, ניקוי הסטח, החזרת כל הכלים למקומם. ב. כל יום שישי מפסיקים את העבודה שעה או שעתיים קודם ועושים סדר יסודי; ג. כל מחלקה מקבלת פח אספה, מטאטא וכף ואחראית להוצאת האספה מדי יום; ה. המחסנאי אחראי להובלה מסודרת של האספה מהראמפות; ה. עלינו להוציא מהמפעל כל חפץ מיותר ויש לקבוע מקום לכל דבר; ו. יש לתבוע מכל החברים שסמעת מזהלסת בעציציני סדר ונקיון כמו בעבודה עצמה. יש במפעל כמה חברים הסולזלים בצורה סחרידה בדברים אלה ואף חוסכים, כי חבל לעסוק "בסטויות" כאלה על "חשבון הייצור".

בטוחנו, כי רוב רובם של העובדים יתנו יד להנהגת מסטר של סדר ונקיון במפעל ומוטב שעה אחת קודם.

רפ"י/גן-שלום

המסך המאמר הראשי

להיות חזקה בהרכבה סטתי הבחינות גם יחד לפחות למסך השנים הראשונות עד שהעניינים ייכנסו למסלול של סיגרה.

בהרכב המוסדות החדשים יש להקדיש תשומת לב מיוחדת לייצוג נאות של כל השכבות בקיבוץ. אם נסקור את רשימת בעלי התפקידים היום, הרי בולטת לעין העובדה, שרוב רובם נמנים על שכבת הביניים בקיבוץ. כן אין ייצוג ראוי לסמו להסלמה הראשונה, שחבריו הסתתפו בהקמת הנקודה מיום עלייתנו על הקרקע - וגם להסלמה השניה. בצדק נדחתה בסעתי ההצעה לשתף אותם במוסדות כמסקיפלים. הם אינם טייצ-גים בקיבוץ שום קבוצה אינטרסנטית מיוחדת, הם חלק בלתי נפרד של הקיבוץ, סווי זכויות וחובות ומן הדין שגם במוסדות יישבו לא כמסתכלים ולא כמתלמדים אלא כשותפים עם זכויות פלאות ואחריות מלאה לכל דבר. מצד שני טרם הגיע הזמן לגמלאות (פנסיה בלע"ז) לזתיקים. זכות הראשונות שלהם אינה עדיין נחלת העבר, נושא לסיכומים ונאוטי הערכה נמלצים במסיבות. היא גם חובה וסידת היעצותם הם לנטיאה בעול תוסיף עוד שנים רבות להמביע את חותמה על כללי המסחק אשר לפיהם נקבעים ההיצע והביקוש של התפקידים בקיבוץ.

כטובן סם וועדה - ותהיה הרכבה ותקופת פעולתה אשר תהיה - לא תצליח להקים מוסדות בלא אוריירה כללית של נכונות ורצון לקבל תפקידים. בזמן האחרון היינו עדים לכמה תופעות עגומות של מה סקרני "סירוב מוחלט" לקבלת תפקיד. אין כל טעם לחזור על הנימוקים העקרוניים, שהוסמעו בסעתו נגד עמדה זו. אולם יש גם צד טעמי בדבר. כל עוד לא הוכח, שאפשר לנהל כפר קיבוצי בלי מוסדות - וזאת כטובן איש לא הוכיח עדיין - אין להסלים עם "סרבני" התפקידים ויש לדחות בכל התוקף כל נסיון של יצירת כיסוי אידיאולוגי לעמדה זו. העיקרון הקיבוצי "כל אחד לפי יכולתו" נבחן הלכה למעשה אך ורק בסטח זה, סכן בחובת העבודה ובחוכה בהתנדבות לגיוטים יש אצלנו פחות או יותר סווייון. בפרוס עונת הבינויים אל נא נעשה עקרונותינו פלסטר!

/ס.ב./

לחנה, לישראל לציפורקה וחוה'לה  
שפע ברכות ומזל טוב להולדת  
לביאה